

Beleidsplan 2020 - 2025

Korfbalvereniging NKC'51



Met gezonde ambitie op weg naar een hoger niveau!

Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Visie en missie.....	4
3. Pijlers.....	5
3.1 Bloeiend verenigingsleven	5
3.2 Voor iedereen.....	8
3.3 Topsportklimaat.....	10
3.4 Financieel gezond.....	12

1. Inleiding

Voor u ligt het (nieuwe) beleidsplan 2020 – 2025 van onze vereniging. Formele goedkeuring is gegeven tijdens de algemene ledenvergadering van 2019.

Het bestuur toetst voorgenomen besluiten steeds aan haar beleid en meer specifiek aan de pijlers van dat beleid. Wij zijn ervan overtuigd dat daardoor de besluitvorming meer consistent wordt aan onze doelstellingen.

In dit beleidsplan zal een vertaling gemaakt worden naar de volgende pijlers:

- 1) Een bloeiend verenigingsleven
- 2) Voor iedereen – waar iedereen zich thuis voelt
- 3) Met een topsportklimaat
- 4) Op een financieel gezonde manier

Het bestuur is ervan overtuigd dat met het vernieuwde beleid en de bijhorende pijlers een goede basis creëren voor de toekomst van korfbalvereniging NKC'51. Tijdens de jaarvergadering zal het bestuur verantwoording afleggen over het gevoerde beleid aan haar leden. De op dit beleidsplan gebaseerde doelstellingen zullen daarbij leidend zijn. Naar onze mening zal dit leiden tot een betere en heldere communicatie over doelstellingen en resultaten.

Het bestuur heeft gekeken op welke wijze onze sterkten ingezet kunnen worden om onze zwaktes te compenseren, de kansen te benutten en de bedreigingen tijdig te pareren. Het bestuur heeft deze analyse en de statuten van de vereniging als basis genomen voor het formuleren van onze visie, missie en doelstellingen.

Uiteraard staan we als bestuur open voor alle opmerkingen en suggesties van onze leden. Sterker nog: dit is het beleid van onze leden. Het is voor ons als bestuur dus van belang dat de leden zich in het beleid herkennen en ook actief ondersteunen.

Bestuur NKC'51

2. Visie en missie

De visie van korfbalvereniging NKC'51 luidt:

NKC'51 is een **financieel gezonde** korfbalvereniging **voor iedereen**, met een **bruisend verenigingsleven** en de ambitie om te werken naar een **topsportklimaat**.

Onze missie luidt: Met gezonde ambitie op weg naar een hoger niveau!

De vier pijlers van onze visie hebben wij in het volgende hoofdstuk in meer detail uitgewerkt met de belangrijkste doelstellingen voor de periode tot 2025. Uiteraard zal steeds een balans moeten bestaan tussen de verschillende pijlers en dus kunnen we een uitdaging niet altijd geïsoleerd vanuit één van de pijlers oplossen. Aan het begin van elk seizoen zal het bestuur de concrete doelstellingen voor dat jaar vaststellen.

3. Pijlers

3.1 Bloeiend verenigingsleven

Actieve vereniging

NKC'51 wil een actieve vereniging zijn voor alle betrokkenen bij de vereniging: spelers, tegenstanders, bezoekers, vrijwilligers en scheidsrechters. Wij willen een sfeer creëren en behouden van gezelligheid, warmte, respect en bescherming, waarbij ruimte is voor iedereen. We willen onze leden ruimte geven om zichzelf te ontplooiën in het korfbal- en jeu-de-boules-spel en/of in één van de ondersteunende diensten binnen de vereniging.

Naast het respect naar elkaar toe binnen de vereniging, zal het bestuur erop toe zien dat steeds respect wordt getoond aan onze gasten, bezoekers en scheidsrechters. Wij verwachten van onze leden dat onze gasten, bezoekers en scheidsrechters steeds met gastvrijheid tegemoet worden getreden.

Er is ruimte voor het voorbereiden en uitvoeren van allerlei activiteiten, waarmee de aantrekkingskracht van NK C'51 wordt vergroot. Hierbij denken wij bijvoorbeeld aan de korfbalkampen, jubilea, evenementen vanuit de KNKV (bv. NK B-Jeugd) en nog te organiseren sponsorbijeenkomsten. Daarmee ondersteunen we de aanwas van leden, de inkomsten en de binding met onze leden.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

NKC'51 vindt het belangrijk aan te sluiten bij maatschappelijke en gemeentelijke ontwikkelingen. Een onderdeel daarvan is verantwoord omgaan met alcohol en geen alcohol verkopen aan personen onder de 18 jaar. Het bestuur zal erop toezien dat een verantwoord beleid wordt opgesteld. Tevens hanteren we een rookbeleid waarin onze accommodatie vanaf voorjaar 2019 geheel rookvrij is gemaakt. Ook de 'gezonde kantine' is een onderdeel van onze maatschappelijke betrokkenheid en zal de komende tijd verder ingezet worden.

Het bestuur vindt tevens dat ze een maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft voor het mogelijk maken van de korfbal- en jeu-de-boules-sport in de regio Nijverdal/Hellendoorn en wil dus sportmogelijkheden bieden aan jong en oud. Op deze manier bieden we ook een thuis in een samenleving die om ons heen steeds individueler wordt. Een goed voorbeeld hiervan is ons ABC-project en G-korfbal.

Vrijwilligers

Het succes van onze vereniging is voor een belangrijk deel te danken aan vrijwilligers. Wij zijn ervan overtuigd dat er enorm veel kennis en ervaring aanwezig is bij de leden van NKC'51 en bij de ouders van de bij NKC'51 spelende kinderen. Binnen het op te stellen vrijwilligersbeleid zal aandacht worden besteed aan de wijze waarop wij die kennis en ervaring kunnen aanboren en borgen. Het bestuur hecht er belang aan dat vrijwilligers zich gewaardeerd voelen binnen de vereniging en zal actief aandacht besteden aan die waardering.

Wij hebben een inventarisatie gemaakt van de ervaringen en kennisgebieden van ouders/wettelijke vertegenwoordigers van jeugdleden. Dit willen we uitbreiden tot het spreken van meer (nieuwe) leden. Op deze wijze kunnen we de leden en betrokkenen gericht vragen stellen om de vereniging – al dan niet tijdelijk – te helpen en daarmee zorgen we ervoor dat we het werk met meer mensen kunnen doen. Bovenstaande willen we periodiek (elke twee jaar) herhalen om de informatie actueel te houden.

Hoewel het bestuur streeft naar een vrijwillige deelname aan het verenigingsleven, onderkent zij ook dat naast rechten ook (morele) verplichtingen voor haar leden bestaan. In geval diensten of activiteiten niet door vrijwilligers kunnen worden ingevuld, zal het bestuur overwegen om leden bij toerbeurt aan te wijzen voor het uitvoeren van die activiteiten en diensten. Het inplannen van zaalwachtendiensten voor ouders is daarvan nu al een goed voorbeeld. Hierbij valt in de toekomst te denken aan:

- Het verplicht fluiten van (jeugd)wedstrijden;
- Het verplicht draaien van een x-aantal bardiensten, ook voor jeu-de-boules-leden;

Het bestuur vindt dat het betalen van vrijwilligers of spelers in principe niet past bij de vereniging, met dien verstande dat een uitzondering wordt gemaakt voor de trainers van 1 en 2, de sportverzorger en eventueel de trainer van A1. Bij het opstellen van het vrijwilligersbeleid zullen wij echter onderzoeken of en zo ja, op welke wijze een (financiële) tegenprestatie aan (een groep van) vrijwilligers kan worden geleverd, indien en voor zover een bovengemiddelde inspanning wordt geleverd of als blijkt dat er geen vrijwilligers gevonden kunnen worden.

Wij willen investeren in onze vrijwilligers door het ter beschikking stellen van opleidingen/cursussen. Daarnaast willen we zorgen dat opgedane kennis en ervaringen met betrekking tot bovenstaande beter vastgelegd worden, zodat ze makkelijker overdraagbaar worden en we minder afhankelijk zijn van de kennis van een of enkele personen.

Communicatie

De communicatie binnen de vereniging kan verder worden verbeterd.

Bij interne communicatie gaat het vooral om:

- het informeren van de leden over het beleid, de voortgang van de implementatie van dat beleid en creëren van draagvlak daarvoor;
- het verbeteren van de samenwerking tussen de verschillende commissies;
- het goed uitleggen van de rollen van de diverse commissies aan de leden;
- het informeren van (ouders van) nieuwe leden over NKC'51, zowel met betrekking tot de organisatie als het technische beleid;
- het verder vergroten van de betrokkenheid van leden en betrokkenen bij de vereniging door delen van nieuwtjes, activiteiten, evenementen, wedstrijdverslagen etc.

Interne communicatie wordt ook gefaciliteerd door een goede organisatie en duidelijk beschreven visie, doelstellingen en beleid. Verder zullen bestuur en commissies hun taken en bevoegdheden helder beschreven moeten hebben, zodat het voor iedereen duidelijk is wie hij/zij waarop kan aanspreken. De commissies zal worden gevraagd om elk seizoen een jaarplan te maken met ambities en doelstellingen. Ook het bestuur gaat met zo'n jaarplan werken aan de hand van de doelstellingen in dit beleidsplan.

Wat betreft in- en vooral externe communicatie speelt ons clubblad de Benne Bode, dat vier keer per jaar uitgeven wordt, een belangrijke rol samen met de wekelijkse nieuwsbrief. Het bestuur onderkent dat het gebruik van sociale media (zoals Facebook, LinkedIn, Twitter) en natuurlijk onze eigen website erg belangrijk is voor zowel onze interne als externe communicatie. Wij zijn voornemens communicatie via die media veelvuldig te blijven gebruiken en nieuwe ontwikkelingen hierbij tijdig signaleren. Gezien onze ambitie en hernieuwde visie, missie en beleid moet onze website in 2020 vernieuwd worden om hierbij aan te sluiten. Daarbij moet de nieuwsbrief samen met de vernieuwde website het belangrijkste middel voor interne communicatie blijven. Sociale media en de website zijn hierbij ondersteunend, maar niet vervangend. We houden bij de verschillende communicatievormen uiteraard rekening met de AVG.

Doelstellingen

Onze concrete doelstellingen op het gebied van **een bloeiend verenigingsleven** zijn:

- de activiteiten en evenementen die worden georganiseerd worden goed gecommuniceerd, bezocht en gewaardeerd;
- het opstellen van een vrijwilligersbeleid;
- het opstellen en het implementeren van maatschappelijk beleid: alcohol- en rookbeleid en gezonde kantine;
- het beleid van de vereniging is bekend bij de leden en wordt door hen herkend en gesteund;
- er is een open en transparante interne communicatie.

3.2 Voor iedereen

Het aantal korfballers in Nederland neemt af, het ledenaantal van NKC'51 is redelijk stabiel te noemen waarbij de jeu-de-boulesafdeling een duidelijke groei laat zien. Het KNKV heeft als beleid¹ om in te zetten om zoveel mogelijk mensen te laten genieten van korfbal en om korfbal naar een hoger niveau te brengen. NKC'51 sluit zich daarbij aan en streeft ernaar om in aantal leden te groeien tot 425 in 2025 (mei 2019: 390), waarbij belangrijk is dat er voldoende kader is om dit op te vangen.

Daarbij maken we onderscheid tussen de volgende groepen:

1. Spelende leden, die vooral consumeren (en niet direct iets extra's kunnen bieden aan het verenigingsleven) en waarvoor de inzet van vrijwilligers cruciaal is;
2. Spelende leden, die al of ook kunnen produceren (en dus iets extra's zouden kunnen doen voor de vereniging in welke vorm dan ook);
3. Niet spelende leden, die ook kunnen of willen produceren (en dus iets extra's zouden kunnen doen voor de vereniging, in welke vorm dan ook);
4. Niet spelende leden, die niet actief iets extra's willen of kunnen doen maar wel de vereniging willen steunen.

Het bestuur streeft ernaar om leden te begeleiden van groep 1 naar groep 2. De uitvoering hiervan zal grotendeels bij de TC komen te liggen. Als een lid besluit om te stoppen met spelen dan is het onze voorkeur om leden te begeleiden van groep 2 naar 3. Als dat niet lukt, dan zijn we natuurlijk ook blij met onze donateurs. Wij zullen proberen om de huidige donateurs te overtuigen om deel te gaan nemen aan groep 3.

Speciale aandacht zal het bestuur besteden aan de volgende groepen:

- A-junioren: om hen te binden aan de vereniging en voor NKC'51 te behouden, ook als ze door verplichtingen op het gebied van studie of werk niet meer kunnen spelen maar wel vrijwilligerswerk kunnen doen.
- B- en C-jeugd: deze doelgroep is de toekomst van NKC'51. Door ze op een jonge leeftijd al kennis te laten maken met vrijwilligerstaken, zoals trainerschap, kunnen we ze enthousiast maken voorin de toekomst.
- Ouderen: in de samenleving neemt de gemiddelde leeftijd toe en dat zal ongetwijfeld ook zo zijn voor het ledenbestand van NKC'51.

Wedstrijd-/breedtekorfbal en topsportkorfbal

Zoals in volgend hoofdstuk 3.3 is beschreven maken wij binnen NKC'51 onderscheid tussen wedstrijd-/breedtekorfbal en topsportkorfbal. In onze ogen versterkt de expliciete aandacht voor het wedstrijd-/breedtekorfbal de kansen voor de topsport. Eigenlijk kunnen de twee niet zonder elkaar. Door de omvang van onze vereniging kunnen de juiste omstandigheden worden gecreëerd voor het spelen van topsport. En hoewel onze ambities voor topsport groot zijn, mag dit niet ten koste van alles gaan. Sportiviteit en respect staan steeds bovenaan. Daarom zal een specifiek beleid voor wedstrijd-/breedtesport worden opgesteld. De volgende zaken maken daarvan onderdeel uit:

- Het bepalen van selecties en teamsamenstellingen;
- Het selecteren en aanwijzen van trainers en coaches, en het vaststellen en uitvoeren van het inhoudelijke beleid voor trainingen en coaching;
- Het faciliteren, organiseren en administreren van algemene korfbal- en wedstrijd zaken;
- Het opstellen en invoeren voor een beleid en opleidingsplan voor scheidsrechters en beoordelaars.

Natuurlijk valt onder de wedstrijd-/breedtesport ook het recreantenkorfbal. NKC'51 vindt het belangrijk dat voldoende ruimte wordt geboden aan deze groep van recreanten, die niet spelen in wekelijkse competities maar wel in speciaal daarvoor georganiseerde toernooien.

¹ Zie <https://www.knkv.nl/sites/default/files/09.1.a.%20Jaarplan%202019%20definitief.pdf>

Werving

Wij zullen ons bij de werving van leden vooral richten op de jongere kinderen, te starten met de zogenoemde Kangoeroe-leeftijd. In de afgelopen jaren is gebleken dat vriendjes- en vriendinnetjesacties de meeste nieuwe leden opleveren, hier zal in de komende jaren dan ook de focus op liggen. Het organiseren en realiseren van het jaarlijkse schoolkorfbaltoernooi is naar onze mening ook een belangrijk instrument voor de werving en daarnaast ook voor het imago en de bekendheid van de korfbalsport. Actieve samenwerking met scholen, leerkrachten en buitenschoolse opvangen bieden hier nog meer mogelijkheden. Ook het benaderen van oud-leden is van belang om groei te realiseren.

Accommodatie

NKC'51 zal haar eigen accommodatie maximaal benutten en in het weekeinde en 's avonds zoveel mogelijk zelf gebruiken. In de daluren (overdag op doordeweekse dagen) stellen wij onze accommodatie (met uitzondering van de velden) tegen een vergoeding ter beschikking. Daarmee worden inkomsten verkregen en bovendien draagt het bij aan onze doelstelling om de binding met de samenleving in het algemeen en met de gemeente Hellendoorn in het bijzonder te verbeteren. Binnen de gemeente zijn daarin vooral de medegebruikers van sportpark Gagelman en de overige burens belangrijk.

Onderhoud van onze accommodatie is cruciaal en dus zal het bestuur steeds erop toezien dat voldoende middelen ter beschikking worden gesteld om dat onderhoud te verzorgen, dan wel middelen worden verworven om investeringen te kunnen doen om de kwaliteit van de accommodatie topsportwaardig te houden. Uiteraard streven we zoveel mogelijk naar zelfwerkzaamheid van vrijwilligers voor het klein onderhoud, onze maandagmorgenploeg en onderhoudscommissie doen zo veel mogelijk zelf en schakelen hulp in wanneer nodig. Verder zullen we erop toezien dat leden en andere bezoekers onze accommodatie steeds netjes gebruiken en achterlaten.

In het seizoen 2019-2020 zal het Beachveld opgeleverd worden. Het doel is dat wij voor onze eigen leden het hele jaar, dus ook in de zomer(vakantie), een mogelijkheid bieden tot het beoefenen van Beach korfbal en hiermee onze leden te binden/boeien.

Doelstellingen

Onze concrete doelstellingen op het gebied van *voor iedereen* zijn:

- het uitbreiden van het aantal leden tot 425 in 2025 met voldoende kader;
- Er is een expliciet beleid voor de wedstrijd/breedtesport en topsportkorfbal en dat beleid is ingevoerd;
- maximaal benutten en onderhouden van onze accommodatie;
- oplevering en exploitatie Beachveld.

3.3 Topsportklimaat

NKC'51 wil met haar eerste en tweede seniorenteam en de eerste teams van de A, B, C en D jeugd stabiel spelen op het niveau van overgangsklasse (of hoger). Wij willen een organisatie neerzetten en de omstandigheden creëren om met de selectie te kunnen spelen op het gewenste niveau. De tweede teams van de genoemde jeugdteams spelen op het hoogst mogelijke niveau binnen hun leeftijdsklasse. Bij de E- en F-jeugd ligt de nadruk op plezier en basis korfbalvaardigheid en -techniek. Voor alle jeugdteams geldt dat we de kinderen een winnaarsmentaliteit willen aanleren, waarbij plezier, fair play en het leren omgaan met en leren van een verloren wedstrijd van belang zijn.

Wij zullen op het gebied van professionaliteit, financiën en organisatie vast moeten stellen waaraan een vereniging die op dit niveau speelt moet voldoen. Wij denken onder meer aan:

- het opstellen, invoeren en onderhouden van een jeugdplan, met aandacht voor de voorkeurspeelwijze en belangrijkste korfbalaspecten per leeftijdscategorie, denk hierbij aan het vervroegd over laten gaan van speler naar oudere leeftijdscategorieën;
- het opstellen, invoeren en onderhouden van een beleid met betrekking tot het al dan niet aantrekken van spelers van buitenaf;
- het opstellen, invoeren en onderhouden van een beleid voor het aanstellen, begeleiden en opleiden van trainers;
- het uitvoeren van het wervings- en opleidingsplan voor scheidsrechters en beoordelaars, die reeds door SC is opgesteld;
- het versterken van de communicatie en overdracht tussen commissies en (jeugd)trainers;
- het opstellen en invoeren van een beleid omtrent sportverzorging;

De verschillende commissies zullen daartoe voorstellen moeten gaan opstellen en ter goedkeuring voorleggen aan het bestuur.

Voor het spelen van korfbal op topniveau is het van belang dat een professionele trainer wordt aangesteld, extra trainingsuren voor de selecties mogelijk worden gemaakt en dat een goede medische begeleiding beschikbaar is. De hoofdtrainer van NK'51 richt zich primair op de selectie van de senioren, maar zal uiteraard ook zicht moeten hebben op het aanstormende talent vanuit de jeugd. Hij/zij is in dienst van de vereniging en legt primair verantwoording af aan verantwoordelijk bestuurslid en/of contactpersoon van de TC.

Daarnaast wordt van de spelers en speelsters van de seniorenselecties verwacht om actief te helpen bij het begeleiden en coachen van de jeugdteams. Daarmee wordt niet alleen het niveau van het spel verbeterd, maar ook de betrokkenheid en binding van de jeugd bij de vereniging vergroot.

Eventuele problemen op het gebied van technische, tactische en sociale aspecten worden primair direct opgelost tussen trainer, coach en speler(s). Indien nodig wordt hulp gevraagd van de betreffende commissie of de vertrouwenspersonen en daarna – bij uitzondering – het bestuur.

Om bovenstaande te ankeren zal het bestuur overwegen een bestuurslid Topsport aan te stellen.

Join(t)Forces

Met ingang van het seizoen 2019-2020 zal vanuit de Technische Commissie worden samengewerkt met Fysiopraktijk De Haere om het Join(t)Forces programma te starten binnen onze vereniging. Join(t)Forces levert een bewezen test- en trainingsprogramma als warming-up ter preventie van knieblessures voor sportende kinderen en tieners. Op deze manier draagt de club bij aan preventie van blessures en verbeteren van beweegkwaliteit, wat zou kunnen leiden tot een verbetering van de prestatie.

Scheidsrechters

Wanneer wij als club hogerop gaan spelen heeft dit ook invloed op onze scheidsrechters. De huidige trend is dat wij voor deze commissie en voor het fluiten op wedstrijdcorfbalniveau moeite hebben om de openstaande plekken in te vullen. Door het opstellen van een scheidsrechtersteam binnen je vereniging creëer je verbondenheid en het teamgevoel. Wanneer wij niet voldoende scheidsrechters kunnen vinden om te fluiten voor wedstrijdcorfbalniveau, zullen wij scheidsrechters gaan betalen. Samenwerking met andere verenigingen om binnen de rompregeling te blijven (tegen vergoeding) is hierbij geoorloofd.

Onze concrete doelstellingen op het gebied van *het topsportklimaat* zijn:

- selectieteams (senioren en jeugd) naar niveau overgangsklasse: organisatie neerzetten en omstandigheden creëren om dit mogelijk te maken.
- er is een ingevoerd en bewezen plan voor de begeleiding van talenten en trainers/coaches op technisch, tactisch en fysiek gebied;
- scheidsrechtersteam opstellen en indien nodig betalen;

3.4 Financieel gezond

Gezonde financiële huishouding

Het bestuur wil dat de financiële huishouding gezond is. Dat betekent dat voldoende gelden gereserveerd worden voor het behalen van onze doelstellingen. Hierbij streven we ernaar om de begroting – inclusief deze reserveringen – steeds sluitend te laten zijn.

Wij streven ernaar om de inkomstenstromen gezond en stabiel te houden. Als vereniging genereren we additionele inkomsten door het verder inzetten van onze accommodatie tijdens daluren (met name overdag). Dit kan naar onze mening door samenwerking met andere verenigingen of maatschappelijke organisaties.

Een belangrijk deel van de inkomsten wordt gegenereerd in de kantine. De Kantinecommissie heeft als opdracht om mogelijkheden te onderzoeken om de inkomsten te doen stijgen. Zoals benoemd is de ‘gezonde kantine’ hiervan een onderdeel. Ook efficiëntieverhoging in de keuken en het juist opleiden van kantinepersoneel kunnen hier aan bijdragen.

Commissies zijn en blijven verantwoordelijk voor de uitgaven binnen hun budget en moet daarover verantwoording afleggen aan de penningmeester. Het bestuur is van mening dat zo de verantwoordelijkheid op de juiste plek in de organisatie wordt gelegd, maar ook dat ruimte wordt geboden aan de commissies om zoveel mogelijk zelfstandig te opereren.

Contributies zullen ten minste concurrerend zijn ten opzichte van andere sporten en andere korfbalverenigingen en voldoende op moeten brengen om de algemene kosten te dekken. Daarnaast zal het verloop van contributies in lijn moeten zijn met de bondsafdrachten die we als vereniging moeten doen. Het bestuur hecht er belang aan dat iedereen kan korfballen, ook diegenen voor wie de contributie toch te hoog is. Hiervoor zetten wij bijvoorbeeld waar nodig het Jeugdsportfonds in.

Sponsoring

Het bestuur wil het aantal sponsoren uitbreiden en de afhankelijkheid van de huidige groep sponsoren verminderen, waardoor bij het eventueel afvallen van een sponsor de impact wordt beperkt. De commissie Sponsoring is hiervoor verantwoordelijk en heeft periodiek contact met het bestuur.

Wij juichen sponsoring toe en herkennen verschillende mogelijkheden:

- Het sponsoren van één of meerdere teams door het vergoeden van tenues en andere benodigdheden;
- Reclameborden, dug-outs, advertenties on- en offline;
- Sponsoren van speciale evenementen, zoals een toernooi of korfbalkamp;
- Club van 50;
- Paasverloting;
- Donaties;
- Sponsorbijeenkomsten.

Verder zijn wij blij met alle initiatieven die leiden tot het verbeteren van onze inkomsten, zolang die initiatieven in lijn zijn met onze visie en doelstellingen, zoals beschreven in dit document. Het bestuur zal wel vooraf toestemming moeten verlenen voor dergelijke initiatieven.

Accommodatie

Door het verhuren van (delen) van onze accommodatie kunnen we extra inkomsten genereren. Dit gebeurt nu al, maar door eens kritisch te kijken naar welke mogelijkheden/ruimte we in het verhuur van onze accommodatie nog hebben, kan dit leiden tot een betere financiële positie.

Doelstellingen

Onze concrete doelstellingen op het gebied van *financieel gezond* zijn:

- een gezonde financiële huishouding, met een sluitende begroting en solide resultaat;
- stabiele inkomstenbronnen vanuit contributies (marktconform), sponsoren, donateurs, kantineverkoop, verhuur accommodatie.